

Struktura

Polskiego Związku Krótkofalowców



Komisja do spraw Struktury
Polskiego Związku Krótkofalowców
2009

STRUKTURA

Polskiego Związku Krótkofalowców

Opracowała Komisja do spraw Struktury Polskiego Związku Krótkofalowców

w składzie:

Przewodniczący:	Andrzej Chałubiec	SP9ENO
Sekretarz:	Dionizy Studziński	SP6IEQ
Członkowie:	Zbigniew Ejtminowicz	SP2AVE
	Wiesław Paszta	SQ5ABG
	Paweł Gorgoń	SQ9DEN
	Roman Bal	SP9MRN

W pracach Komisji czynnie uczestniczył Koordynator prac komisji pojazdowych
XVII Zjazdu PZK

Leszek Przybylak	SP6CIK
-------------------------	---------------

Pracę Komisji monitorowali, wspomagając ją swoimi uwagami:

Prezes PZK	Piotr Skrzypczak	SP2JMR
-------------------	-------------------------	---------------

Przewodniczący Komisji Statutowej

Marek Kuliński	SP3AMO
-----------------------	---------------

LUTY 2009

SPIS TREŚCI.

Wprowadzenie.	3
1. STRUKTURA ZWIĄZKU.	4
1.1. Władze Naczelne PZK.	4
1.2. Organy Terenowe PZK.	4
1.3. Ogólny schemat organizacyjny PZK.	4
2. WŁADZE NACZELNE.	5
2.1. Cele.	5
2.2. Skład organów zarządczych.	5
2.3. Organy uzupełniające.	5
2.4. Schemat organizacyjny struktury zarządczej PZK.	5
2.5. Zasady organizacyjne Krajowego Zjazdu Delegatów.	7
2.6. Zasady wyboru Głównej Komisji Rewizyjnej PZK.	7
2.7. Zasady wyboru Zarządu Głównego PZK.	9
2.8. Zasady wyboru Sądu Koleżeńskiego PZK.	10
2.9. Zasady wyłaniania członków Rady Prezesów i Managerów.	11
2.10. Uwagi dodatkowe.	11
3. ODDZIAŁY TERENOWE PZK.	12
3.1. Model 1.	12
3.2. Model 2.	13
3.3. Model 3.	14
3.4. Uwagi dodatkowe.	15
4. KLUBY.	16
4.1. Klub lokalny.	16
4.2. Klub Ogólnopolski /klub tematyczny/.	17
4.3. Zespół tematyczny/sekcja tematyczna/.	17
5. CZŁONKOWIE.	18
5.1. Członek zwyczajny.	18
5.2. Członek honorowy.	19
5.3. Członek wspierający.	20
5.4. Wysokość składek członkowskich.	20
6. PODSUMOWANIE.	21

Wprowadzenie.

XVII Zjazd Delegatów Polskiego Związku Krótkofalowców dostrzegł konieczność dostosowania organizacji do gwałtownie zmieniającej się, otaczającej nas rzeczywistości. Zdecydowana większość Delegatów opowiedziała się za wprowadzeniem reform, zwanych popularnie „Uzdrowieniem PZK”, czego efektem jest Uchwała Zjazdu nr 3:

„Zjazd zauważył potrzebę wprowadzenia zmian usprawniających funkcjonowanie Związku i jego organów wykonawczych. Zjazd zobowiązuje nowo wybrane Prezydium ZG PZK, do powołania stosownych komisji lub innych gremiów do analizy obecnej sytuacji i opracowania propozycji zmian organizacyjnych, zakończonych opracowaniem nowego Statutu PZK w terminie do 10 miesięcy od zakończenia Zjazdu. Zjazd jednocześnie zobowiązuje ZG PZK, do zwołania Zjazdu Nadzwyczajnego w terminie 2 miesięcy od opracowania Statutu, celem jego uchwalenia.”

Jednym z ważniejszych warunków, mających wpływ na funkcjonowanie organizacji - choć nie najważniejszym i nie jedynym, nie dającym gwarancji modelowego funkcjonowania - jest struktura organizacji. Jest to warunek raczej konieczny ale nie wystarczający.

Głównym celem istnienia i funkcjonowania organizacji jest zaspokajanie potrzeb swoich członków, umożliwienie im uprawiania swojego hobby i obrona ich interesów, zwłaszcza przed administracją państwową. Struktura organizacji i związany z nią Statut nie powinny być **celem samym w sobie**, dla administrowania Związkiem mniej lub bardziej sprawnie, lecz być sposobem **realizacji celów** PZK.

Optymalna struktura powinna być prosta, przejrzysta i elastyczna, pozwalająca na sprawne funkcjonowanie zarówno małej liczebnie organizacji jak i kilkukrotnie większej, co - mamy nadzieję - stanie się w PZK w rozsądnej perspektywie czasowej.

W przypadku organizacji małej jak obecnie, struktura i skonstruowany na niej Statut, powinien pozwolić na zminimalizowanie liczby osób zarządzających, niezbędnych do jej poprawnego - z punktu widzenia przeciętnego członka - funkcjonowania. Organizacji większej nawet kilkukrotnie musi natomiast zapewnić możliwość wręcz automatycznego zwiększenia liczby osób w swoich gremiach kierowniczych.

Takimi przesłankami kierowała się Komisja przy konstruowaniu projektu struktury PZK.

1. STRUKTURA ZWIĄZKU.

Ogólna struktura Polskiego Związku Krótkofalowców, zwanego dalej w skrócie **PZK**, składa się z :

- Władz Naczelnych Związku,
- Organów Terenowych.

1.1. Władze Naczelne PZK.

Struktura Władz Naczelnych **PZK** została omówiona w dalszej części opracowania. Podano w niej wzajemne relacje pomiędzy elementami struktury władzy oraz zakresy kompetencji i odpowiedzialności.

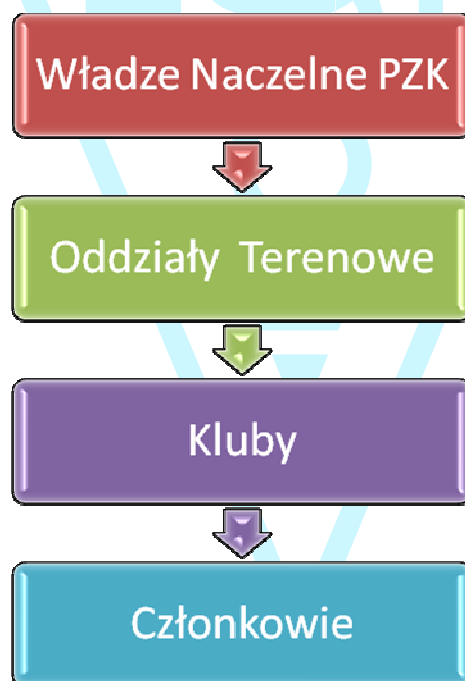
1.2. Organy Terenowe PZK.

W ramach struktury organów terenowych można wymienić :

- Oddziały Terenowe,
- Kluby

Szczegółowe omówienie tych elementów organizacji zawierają kolejne części opracowania.

1.3. Ogólny schemat organizacyjny PZK.



Rysunek 1.

2. WŁADZE NACZELNE.

2.1. Cele.

Celami zmian organizacyjnych, a w szczególności zmian schematu organizacyjnego władz naczelnych Polskiego Związku Krótkofalowców, zwanego dalej w skrócie **PZK**, są :

- usprawnienie wyboru organów zarządczych **PZK**,
- zwiększenie sprawności decyzyjnej Zarządu Głównego **PZK**, zwanego dalej w skrócie **ZG**,
- przydzielenie zadań i odpowiedzialności indywidualnej dla wszystkich członków **ZG**, a w konsekwencji także wszystkim innym osobom, pełniącym jakiekolwiek funkcje na wszelkich szczeblach organizacji.

2.2. Skład organów zarządczych.

Zgodnie z wymaganiami Prawa o Stowarzyszeniach, **PZK** jest zobligowane do posiadania określonej struktury. **PZK** powinno co najmniej posiadać :

- Zarząd,
- organ kontroli wewnętrznej (zwany w przedstawionym opracowaniu Główną Komisją Rewizyjną).

2.3. Organy uzupełniające.

Z uwagi na specyfikę **PZK** obejmującą szeroką gamę rodzajów działalności oraz potrzebę sprawnego rozwiązywania problemów wewnętrznych, konieczne jest uzupełnienie podstawowej struktury zarządczej o organy uzupełniające, pełniące funkcje doradcze w procesie zarządzania lub funkcje uzupełniające.

Są to :

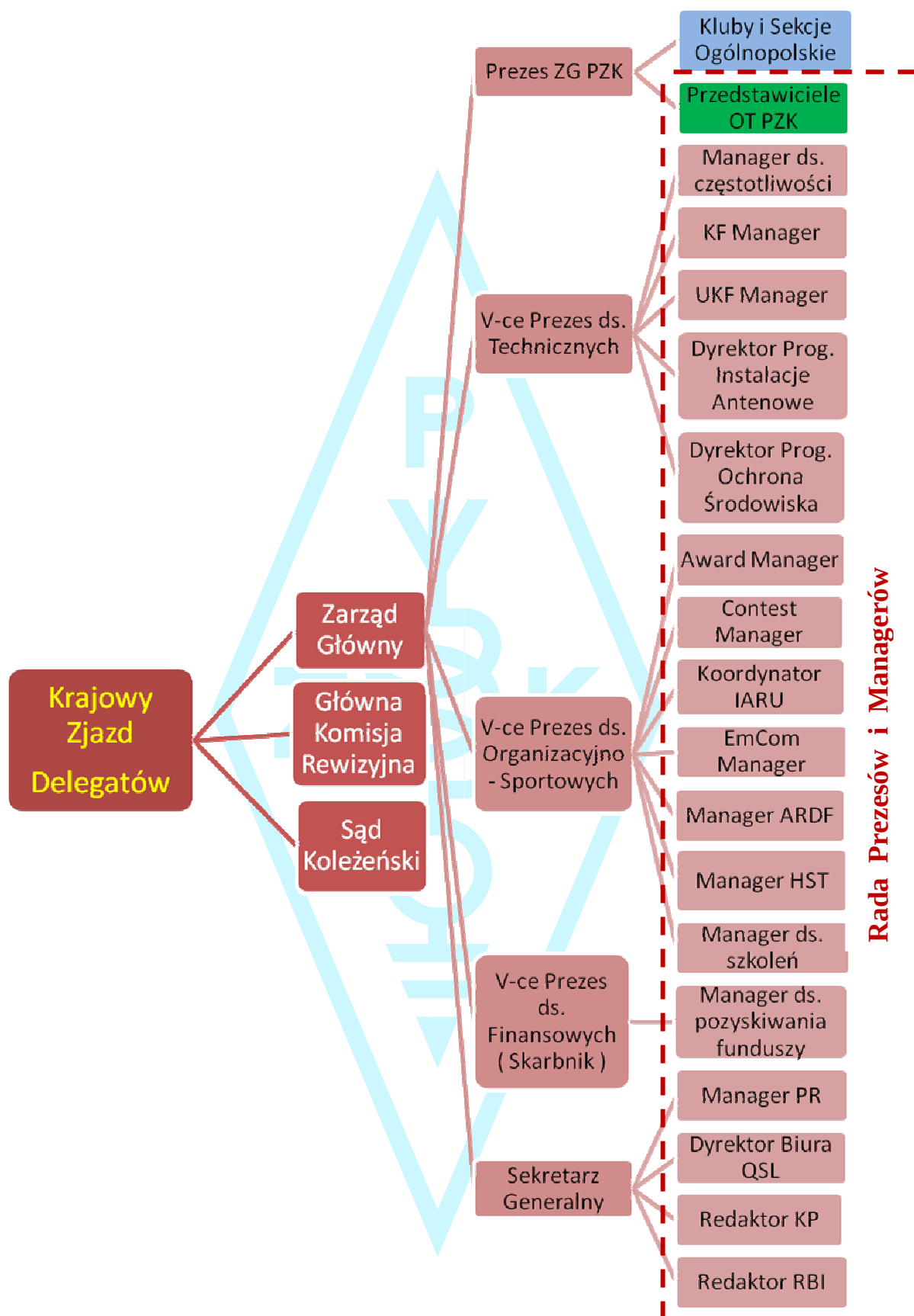
- Rada Prezesów i Managerów, zwana w skrócie **RPiM**,
- Sąd Koleżeński.

Organy te nie stanowią organów zarządczych, a jedynie pełnią funkcję wspomagającą podejmowanie decyzji przez **ZG** lub rozstrzygającą w przypadku sporów wewnętrznych.

2.4. Schemat organizacyjny struktury zarządczej PZK.

Proponuje się schemat organizacyjny pokazany na rysunku nr 2.

Schemat organizacyjny obejmuje wszystkie szczeble struktury zarządczej wymienione w punkcie 2.2 oraz dodatkowo Radę Prezesów i Managerów wymienioną w punkcie 2.3. Na schemacie zaznaczono również Kluby i Sekcje Ogólnopolskie, których działalność nadzoruje bezpośrednio Prezes **ZG**. Jednak nie mają one swoich przedstawicieli w **RPiM**.



Rysunek 2.

2.5. Zasady organizacyjne Krajowego Zjazdu Delegatów.

Uwagi ogólne.

Krajowy Zjazd Delegatów zwany dalej w skrócie **Zjazdem** jest naczelnym organem władzy **PZK**.

Skład osobowy.

Według dotychczasowych zasad, na bazie delegatów z poszczególnych Oddziałów.

Zasady zwoływania.

- **Zjazd** jest zwoływany przez **ZG PZK** na zakończenie każdej kadencji.
- **Zjazd** nadzwyczajny (w czasie trwania 4 letniej kadencji) jest zwoływany przez **ZG** na podstawie :
 - a. decyzji **ZG**,
 - b. na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - c. na wniosek co najmniej 10 % członków **PZK** przy czym członkowie muszą reprezentować co najmniej 1/3 Oddziałów Terenowych.
 - d. na wniosek Zarządów 1/3 Oddziałów Terenowych.

Kompetencje i odpowiedzialności.

- **Zjazd** uchwała Statut **PZK**,
- ustala strategię rozwoju **PZK** na kolejną kadencję **ZG**,
- rozpatruje i przyjmuje sprawozdania z działalności Głównej Komisji Rewizyjnej, **ZG** i Sądu Koleżeńskiego,
- udziela absolutorium ustępującej Głównej Komisji Rewizyjnej oraz Prezesowi **ZG** na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej,
- wybiera Prezesa **ZG**, pełny skład Głównej Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego,
- zatwierdza Regulamin Głównej Komisji Rewizyjnej i Regulamin postępowania Sądu Koleżeńskiego.

Uchwały **Zjazdu** są podejmowane zwykłą większością głosów, w pierwszym terminie przy obecności co najmniej połowy liczby delegatów, a w drugim terminie – bez względu na liczbę obecnych.

2.6. Zasady wyboru Głównej Komisji Rewizyjnej PZK.

Uwagi ogólne.

Jednym z podstawowych problemów każdej organizacji - w tym również **PZK** - jest brak wystarczającej sprawności w przeprowadzaniu zmian składu organów zarządczych, wynikających z powodów losowych lub organizacyjnych.

Głównym problemem w tym zakresie jest fakt, że organy te są wybierane w pełnym składzie przez **Zjazd**. Możliwości organizacyjne sprawnego przeprowadzenia takich procedur są znikome przy odpowiednio dużej liczbie członków organów zarządczych lub delegatów na Zjazd.

Zatem, jedynym rozwiązaniem pozwalającym na sprawne działanie tych procedur jest wybór przez **Zjazd** organu o ograniczonym składzie, który będzie między innymi :

- reprezentował członków **PZK** pomiędzy **Zjazdami**,
- audytował (nadzorował) pracę **ZG**,
- dokonywał weryfikacji składu **ZG**.

Skład osobowy.

W skład Głównej Komisji Rewizyjnej wchodzi od 5 do 7 osób.

Zasady wyboru.

Wyboru składu osobowego dokonuje **Zjazd** ze składu osobowego delegatów na **Zjazd**. Możliwy jest wybór członka Głównej Komisji Rewizyjnej spoza delegatów na **Zjazd**, pod warunkiem, że osoba jest członkiem zwyczajnym **PZK** oraz wyrazi zgodę na kandydowanie na piśmie. Wybrane osoby do Głównej Komisji Rewizyjnej w tajnym głosowaniu wybierają przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza.

Podstawowymi zasadami wyboru składu osób do Głównej Komisji Rewizyjnej powinny być :

- szerokie zaufanie do tych osób,
- ogólna znajomość funkcjonowania organów nadzorczych,
- predyspozycje do pełnienia takich funkcji jak zdolności decyzyjne, negocjacyjne, kontrolne.

Wyboru dokonuje się na okres kadencji.

Skład osobowy Głównej Komisji Rewizyjnej może zmienić tylko **Zjazd**. W przypadku odejścia ze składu nie więcej niż dwóch osób, uzupełnienie składu dokonuje Główna Komisja Rewizyjna we własnym zakresie. W przypadku odejścia ze składu więcej niż dwóch osób do uzupełnienia składu konieczne jest zwołanie **Zjazdu** w trybie nadzwyczajnym.

Kompetencje i odpowiedzialności Głównej Komisji Rewizyjnej

- Jest powołana do nadzorowania, zgodnego ze Statutem **PZK** i uchwałami **Zjazdu**, funkcjonowania organizacji, a w szczególności prac **ZG**.
- Jest zobowiązana do przeprowadzania co najmniej raz w roku kontroli całokształtu działalności **PZK**, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej pod względem celowości, rzetelności i gospodarności oraz jej zgodności ze Statutem **PZK** i uchwałami **Zjazdu**.
- Jest zobowiązana do przeprowadzenia co najmniej dwa razy w roku kontroli realizacji zadań wynikających z celów strategicznych rozwoju **PZK**.
- Zatwierdza Regulamin Pracy **ZG**.
- Zatwierdza zmiany w Strategii Rozwoju **PZK** na wniosek **ZG**.
- Zatwierdza roczny plan działalności merytorycznej **ZG**.
- Zatwierdza opracowany przez **ZG** plan budżetu finansowego na dany rok.
- Zatwierdza roczne sprawozdanie z wykonania planu działalności merytorycznej i budżetu.
- Zatwierdza i odwołuje członków **ZG** na wniosek Prezesa.
- Główna Komisja Rewizyjna ma prawo występowania do **ZG** z wnioskami, wynikającymi z przeprowadzonych kontroli i żądania wyjaśnień.
- Składa sprawozdania na **Zjeździe** wraz z oceną działalności **ZG**.
- Składa wnioski dotyczące udzielenia absolutorium ustępującemu Prezesowi **ZG**.
- Mianuje p.o. Prezesa **ZG** do czasu zwołania **Zjazdu** w przypadku odejścia Prezesa **ZG** wybranego przez **Zjazd**.

- Zasady i tryb działania Głównej Komisji Rewizyjnej określa Regulamin Głównej Komisji Rewizyjnej **PZK**, uchwalony przez Główną Komisję Rewizyjną i zatwierdzony przez **Zjazd**.
- Główna Komisja Rewizyjna odpowiada za podejmowane decyzje przed **Zjazdem**.

2.7. Zasady wyboru Zarządu Głównego PZK.

Uwagi ogólne.

ZG pełni funkcję podstawowego organu zarządzającego. Wszyscy członkowie **ZG** pełnią określone funkcje i posiadają przydzielone zadania.

Skład osobowy.

W skład **ZG** wchodzi od pięciu do siedmiu osób w podstawowym składzie :

- Prezes **ZG**,
- V-ce Prezes **ZG** ds. Technicznych
- V-ce Prezes **ZG** ds. Organizacyjno-Sportowych
- V-ce Prezes **ZG** ds. Finansowych (Skarbnik)
- Sekretarz **ZG**

Każdemu członkowi **ZG**, z wyłączeniem Prezesa, przypisane są zadania nadzorowania odpowiednich Pionów tematycznych przedstawione na rysunku 2. Zakres funkcji może ulegać zmianie w zależności od składu osobowego **ZG**.

Zasady wyboru.

Wyboru Prezesa **ZG** dokonuje **Zjazd**. Wyboru dokonuje się na okres kadencji.

Mianowania pozostałych członków **ZG** dokonuje Prezes **ZG**. Przedstawione przez Prezesa **ZG** propozycje składu **ZG** podlegają zatwierdzeniu przez Główną Komisję Rewizyjną.

Funkcję Prezesa można pełnić nieprzerwanie maksymalnie przez dwie kolejne kadencje.

Kompetencje i odpowiedzialności Zarządu Głównego PZK

- Uchwala okresowe plany działalności merytorycznej,
- Opracowuje preliminarz i roczny budżet finansowy oraz zatwierdza sprawozdania finansowe.
- Powołuje, zawiesza i rozwiązuje Oddziały, Kluby, sekcje tematyczne i komisje przy **ZG** oraz nadzoruje i koordynuje ich działalność.
- Uchwala regulamin pracy **ZG**, zatwierdza regulamin pracy Zarządów Oddziałów Terenowych, sekcji tematycznych, komisji oraz inne regulaminy wewnętrzne.
- Ustala wysokości wpisowego i składek członkowskich na następny rok kalendarzowy.
- W posiedzeniach **ZG** uczestniczą z głosem doradczym zaproszeni :
 - członkowie **RPiM**,
 - inne osoby zaproszone przez Prezesa **ZG PZK**.
- Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej posiadają obligatoryjne prawo do uczestniczenia we wszystkich posiedzeniach **ZG PZK**. Obowiązkiem **ZG** jest informowanie o terminach posiedzeń w stosownym terminie.

- **ZG** odpowiada za podejmowane decyzje przed **Zjazdem**, a w okresach między **Zjazdami** przed Główną Komisją Rewizyjną.
- Opracowuje i wnioskuje na **Zjazd** lub do Głównej Komisji Rewizyjnej zmiany w Strategii Rozwoju **PZK**.
- **ZG** odpowiada za realizację przyjętej przez **Zjazd** lub Główną Komisję Rewizyjną strategii rozwoju **PZK**.
- **ZG** odpowiada za realizację przyjętego i zatwierdzonego przez Główną Komisję Rewizyjną budżetu finansowego.
- **ZG** posiada wyłączne prawo do reprezentowania Związku w stosunku do organów zewnętrznych w zakresie działalności Związku. **ZG** ma prawo do udzielenia pełnomocnictwa innym osobom w zakresie reprezentowania Związku.
- Inicjuje i prowadzi szkolenia.
- Prowadzi działania ukierunkowane na pozyskiwanie nowych członków.

Koszty uczestnictwa w posiedzeniach **ZG** pokrywane są z budżetu **ZG** dla osób :

- Członków **ZG**.
- Członków Głównej Komisji Rewizyjnej.
- Zaproszonych przedstawicieli **RPiM**.
- Innych zaproszonych gości.

Inne osoby z grona **RPiM** uczestniczące w posiedzeniach **ZG** pokrywają koszty uczestnictwa osobiście lub z budżetu własnego OT na podstawie decyzji Zarządu OT.

2.8. Zasady wyboru Sądu Koleżeńskiego PZK.

Uwagi ogólne.

Dla rozstrzygania sporów wewnętrznych konieczne jest powołanie w **PZK** Sądu Koleżeńskiego. Głównym celem Sądu jest rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami **PZK** a **ZG PZK** lub Zarządami Oddziałów Terenowych.

Skład osobowy.

W skład Sądu Koleżeńskiego wchodzi od 5 do 7 osób.

Zasady wyboru.

Wyboru składu pełnego składu osobowego dokonuje **Zjazd** ze składu osobowego delegatów na **Zjazd**. Sąd Koleżeński wybiera w tajnym głosowaniu ze swojego grona przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza. Możliwy jest wybór członka Sądu Koleżeńskiego spoza delegatów na **Zjazd** pod warunkiem, że osoba jest członkiem **PZK** oraz wyrazi zgodę na kandydowanie wyrażoną na piśmie. Podstawową zasadą wyboru składu osób do organu nadzorczego powinno być szerokie zaufanie do tych osób. Wyboru dokonuje się na okres kadencji.

Skład osobowy może zmienić tylko **Zjazd**. W przypadku odejścia ze składu nie więcej niż do dwóch osób uzupełnienie składu dokonuje Sąd Koleżeński we własnym zakresie. W przypadku odejścia ze składu więcej niż dwóch osób do uzupełnienia składu konieczne jest zwołanie **Zjazdu** w trybie nadzwyczajnym. Zwołania **Zjazdu** dokonuje **ZG**.

Kompetencje i odpowiedzialności Sądu Koleżeńskiego PZK

- Jest powołany do rozstrzygania sporów pomiędzy członkami **PZK**, powstałych w obrębie organizacji, a ponadto rozpatrywania spraw członków dotyczących nieprzestrzegania Statutu **PZK**, regulaminów i uchwał władz **PZK** oraz naruszania zasad współżycia społecznego lub koleżeńskiego.
- Od orzeczeń Sądu Koleżeńskiego przysługuje odwołanie do **Zjazdu**, złożone na ręce Głównej Komisji Rewizyjnej nie później niż 30 dni po doręczeniu orzeczenia Sądu Koleżeńskiego.
- Zasady i tryb postępowania oraz właściwość Sądu Koleżeńskiego **PZK** określa Regulamin Postępowania Sądu Koleżeńskiego **PZK**, uchwalony przez Sąd Koleżeński i zatwierdzony przez **Zjazd**.

2.9. Zasady wyłaniania członków Rady Prezesów i Managerów.

Uwagi ogólne.

Rada Prezesów i Managerów (Dyrektorów) pełni funkcję doradczą dla **ZG PZK**. Rada składa się z Prezesów OT oraz Managerów (Dyrektorów) odpowiedzialnych za określone działania (Piony tematyczne). W ramach niektórych działań funkcjonują Komisje na których czele stoi Manager (Dyrektor).

Skład osobowy.

W skład **RPiM** wchodzi Managerowie (Dyrektorzy) oraz Prezesi OT. Liczba członków **RPiM** zależy od aktualnej liczby OT oraz od liczby aktywnych pionów tematycznych.

Zasady wyboru.

Wyboru , a tym samym mianowania Managerów (Dyrektorów) dokonuje **ZG PZK**. Wyboru składu podległych Komisji dokonują Managerowie tych Komisji na podstawie propozycji Zarządów Oddziałów Terenowych **PZK** lub własnego wyboru. Skład **RPiM** jest niezależny od kadencji władz PZK.

Kompetencje i odpowiedzialności Rady Prezesów i Managerów.

- Wnosi do **ZG** w zakresie strategii rozwoju **PZK**.
- Składa raporty z działalności pionu tematycznego podległego Managerowi, w zależności od potrzeb jednak nie rzadziej niż raz w roku.
- Wnosi o przydzielenie środków na realizację działań w zakresie poszczególnych pionów tematycznych.
- Powołuje Komisje robocze na szczeblu okręgów lub oddziałów terenowych.
- Inicjuje współpracę i wspólne przedsięwzięcia pomiędzy OT.
- Udziela informacji i wykonuje polecenia **ZG** przez Zarządy OT.

2.10. Uwagi dodatkowe.

Zakłada się, że jeden z członków Zarządu jest pracownikiem etatowym i proponuje się aby był to Sekretarz Generalny lub Prezes **ZG**.

Do sprawnego funkcjonowania finansów istnieje konieczność zatrudnienia osoby posiadającej odpowiednie kwalifikacje w zakresie księgowości. Ponadto, **ZG** może podejmować decyzję o zatrudnieniu w niepełnym wymiarze czasu osób na inne funkcje. Propozycje takie podlegają zatwierdzeniu Główniej Komisji Rewizyjnej.

3. ODDZIAŁY TERENOWE PZK.

Funkcjonujące w dzisiejszej rzeczywistości Oddziały Terenowe **PZK** z nielicznymi wyjątkami nie zawsze spełniają oczekiwania członków Związku w zakresie prowadzenia działalności statutowej, jak również w zakresie finansowania tej działalności. Ograniczone jest również finansowanie Klubów działających w ramach Oddziałów Terenowych. Szukając właściwych rozwiązań wzięto pod uwagę trzy modele funkcjonowania OT:

- ❖ Model 1 - zredukowanie liczby Oddziałów Terenowych do 9, zgodnie z podziałem na okręgi wywoławcze.
- ❖ Model 2 - zredukowanie liczby Oddziałów Terenowych do 16 tj. zgodnie z podziałem administracyjnym na województwa.
- ❖ Model 3 - pozostawienie aktualnie funkcjonującego systemu.

3.1. Model 1.

Zastosowanie tego rozwiązania powoduje powstanie oddziałów o dużym zróżnicowaniu liczby członków, w tym co najmniej pięciu oddziałów liczących powyżej 500 członków. Tak duże oddziały będą trudne do zarządzania co w warunkach pracy społecznej ma zasadnicze znaczenie dla poprawnego ich funkcjonowania. Wątpliwe jest również obniżenie kosztów funkcjonowania organizacji poprzez utworzenie takich jednostek. Jak wykazuje szacunkowa analiza kosztów, oszczędności są pozorne. W warunkach pracy społecznej zarządzanie oddziałem liczącym powyżej 500 członków wymagałoby znaczącego obciążenia obowiązkami członków władz OT, na co w dzisiejszych realiach gospodarczych nie jesteśmy w stanie sobie pozwolić. Dodatkowo takie OT obejmowałyby swym zasięgiem duże terytorium a co za tym idzie szeregowy członek związku miałyby utrudniony kontakt z Zarządem OT. Jednocześnie integracja środowiska była by niewielka. Również pod względem logistycznym taka reorganizacja w obecnej chwili przekracza możliwości związku. Idąc dalej, organizowanie spotkań oddziałowych (wyborczych, sprawozdawczych) będzie sporym wyzwaniem logistycznym - niektórym oddziałom byłoby ciężko się uporać z takim wyzwaniem.

Kolejnym powstającym problemem jest brak zgodności z podziałem administracyjnym kraju, co w znacznym stopniu utrudni działania statutowe np. przy tworzeniu sieci łączności kryzysowej EmCom.

Reasumując, komisja nie rekomenduje tego rozwiązania.



3.2. Model 2.

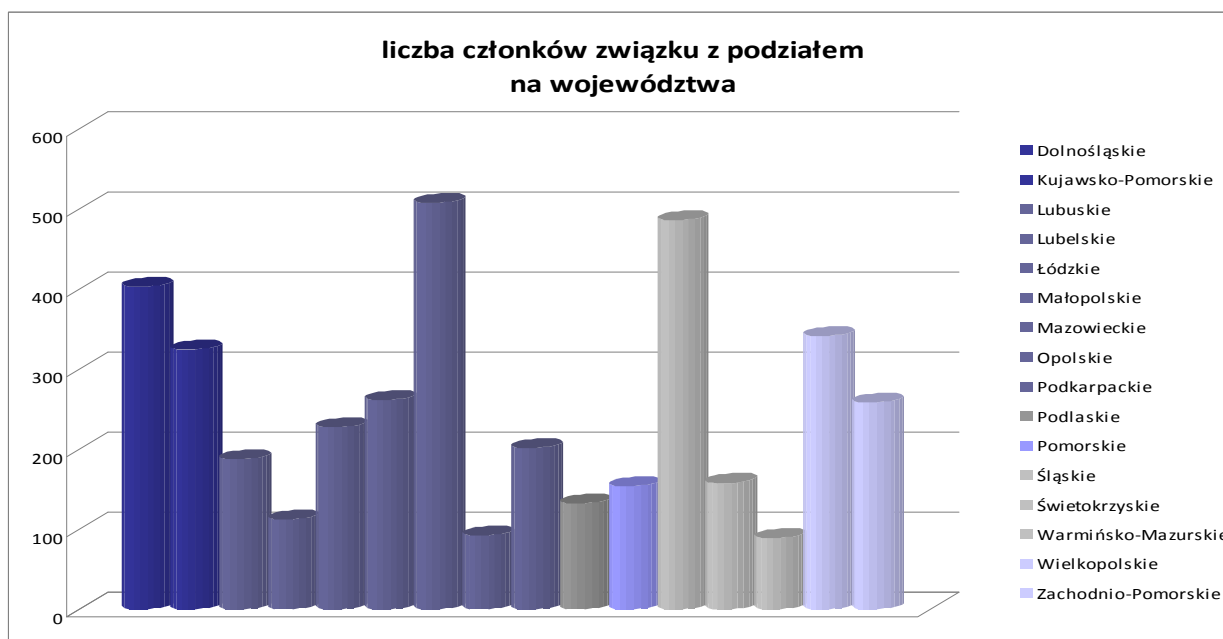
Za rozwiązaniem zakładającym liczbę OT zgodną z podziałem administracyjnym kraju przemawia między innymi ułatwienie nawiązywania współpracy z administracją państwową, w tym w szczególności z Centrami Zarządzania Kryzysowego. Jednak jest to jeden z niewielu argumentów ZA.

Przy zastosowaniu takiego rozwiązania powstałyby oddziały o bardzo dużym zróżnicowaniu ilości członków. W kilku przypadkach powstałyby oddziały liczące 300-400 lub więcej członków co utrudniałoby ich funkcjonowanie i obniżało stopień integracji środowiska. Brak szczegółowych danych uniemożliwia szerszą analizę tego zjawiska. Dodatkowo w przypadku kilku oddziałów podziały występujące w środowisku członków związku utrudniają lub wręcz uniemożliwiają zastosowanie takiego rozwiązania.

Należy więc oczekiwać, że jakiegokolwiek działania odgórne, narzucające konkretne rozwiązania w tym przypadku spotkają się ze znaczącym sprzeciwem.

Budowanie nowych struktur wbrew opiniom zainteresowanych środowisk z jednoczesnym odgrzewaniem starych i generowaniem nowych konfliktów lokalnych, nie powinno być naszym celem.

Reasumując, komisja nie rekomenduje rozwiązania przedstawionego w modelu 2.



3.3. Model 3.

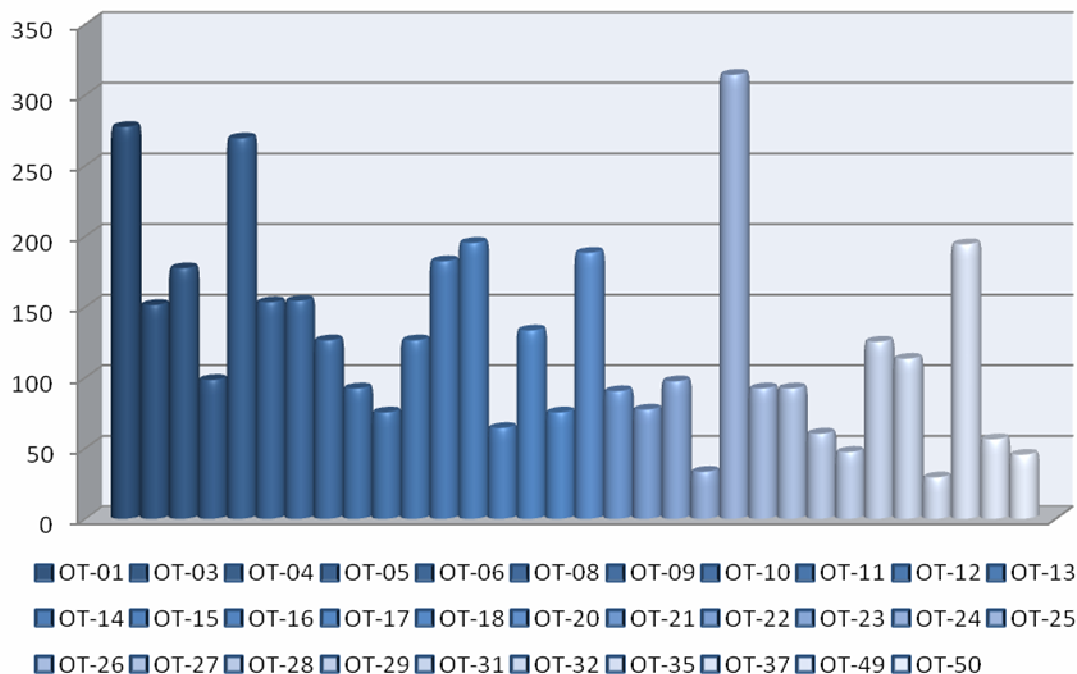
Mimo sporego zróżnicowania liczby członków w istniejącej strukturze OT, należy uznać, że ta sytuacja wynika w znacznej mierze z liczby aktywnych członków związku na danym obszarze. Wydaje się że pozostawienie aktualnie istniejącego systemu funkcjonowania OT ma swoje uzasadnienie. Z reguły istniejące oddziały zrzeszają członków związku, którzy dobrze się znają i potrafią dobrze współpracować. Nawet niewielkie oddziały o dużym stopniu integracji środowiska często wykazują się większą aktywnością i możliwościami działania. Niebagatelnym argumentem jest również dobra znajomość realiów własnego terenu i lokalnych władz samorządowych. Z reguły skutkuje to dobrą współpracą z administracją samorządową w rejonie działania OT. Należy uznać za wskazane powstawanie nowych niewielkich oddziałów mających za to spore możliwości działania, przy czym należy się liczyć z koniecznością likwidacji oddziałów które nie odnajdują się w dzisiejszej rzeczywistości lub nie spełniają oczekiwań swoich członków (nie dysponują osobami zainteresowanymi pracą społeczną na rzecz związku). Likwidację słabo funkcjonujących oddziałów nie należy traktować jako klęski organizacyjnej lecz jako naturalną ewolucję organizacji w kierunku takiego sposobu funkcjonowania który będzie satysfakcjonujący dla większości członków.

Dla ułatwienia poprawnego funkcjonowania tych procesów należy wrócić przy tworzeniu nowych oddziałów do dolnej, ilościowej granicy tworzenia stowarzyszeń, zapisanej w Ustawie „Prawo o stowarzyszeniach”, czyli do 15 osób.

Wszak ostateczną decyzję o powstaniu Oddziału lub nie, będzie podejmować **ZG**, po uprzednim, wnikliwym przeanalizowaniu wszelkich argumentów za i przeciw.

Komisja przyjmuje ten model jako obowiązujący w proponowanej strukturze.

liczba członków związku z podziałem na Oddziały Terenowe



W niniejszym opracowaniu przyjęto tezę, że organizację buduje się przede wszystkim dla wygody jej członków, ułatwienie im możliwości aktywnego wykorzystania posiadanej wiedzy i umiejętności bez konieczności nadmiernego rozbudowywania struktury organizacyjnej i pozornego zwiększenia integracji środowiska. Należy również przyjąć założenie, że powstaną odpowiednie mechanizmy statutowe, które umożliwią większą samodzielność działania oddziałów na swoim terenie, oraz ułatwią współpracę z władzami naczelnymi związku.

Kompetencje i odpowiedzialności Oddziału Terenowego.

- Bieżąca obsługa członków i Klubów PZK – inspirowanie działalności i nadzór.
- OT inicjuje i prowadzi szkolenia oraz pozyskuje nowych członków.
- Udziela informacji i wykonuje polecenia ZG.
- Powołuje Komisje i zespoły robocze na szczeblu oddziałów terenowych.
- Wnioskuję do ZG o przydzielenie budżetu na realizację wybranych działań oraz pozyskuje środki finansowe na działalność własną z innych źródeł.
- Współpracuje i podejmuje wspólne przedsięwzięcia pomiędzy OT.

3.4. Uwagi dodatkowe.

Procedury dotyczące funkcjonowania i wyłaniania władz OT podobnie jak dla władz centralnych. Kompetencje i odpowiedzialności z tym związane stosuje się odpowiednio.

4. KLUBY.

W tradycji polskiego krótkofalarstwa i Polskiego Związku Krótkofalowców klub był jeszcze do niedawna czymś, bez czego nie wyobrażaliśmy sobie funkcjonowania organizacji, propagowania krótkofalarstwa czy szkolenia narybku krótkofalarskiego. Niestety, zmieniające się warunki ekonomiczne spowodowały zniknięcie sporej ilości klubów, w tym często tych najaktywniejszych w minionych latach.

Dziś klub mógłby nadal spełniać ważną rolę w funkcjonowaniu organizacji, lecz należało by od nowa zdefiniować jego rolę i zakres działania w obecnych warunkach.

Podstawową zasadą jaką należy przyjąć jest definicja klubu PZK:

KLUB PZK TO TAKI, W KTÓRYM 100% CZŁONKÓW TO CZŁONKOWIE PZK !

Jednocześnie Komisja rekomenduje objęcie bezpłatną obsługą QSL wszystkich znaków klubowych - rozpoczynających się na Z, K, P – klubów, nie będących klubami PZK.

4.1. *Klub lokalny.*

Klub lokalny to klub który zrzesza (gromadzi) grupę członków PZK mieszkających w jednej miejscowości lub na niewielkim obszarze terytorialnym.

Celem jego istnienia jest umożliwienie współdziałania i współpracy grupy krótkofalowców, wzajemna pomoc w problemach technicznych (np. konstruowanie i strojenie anten), organizowanie wspólnych imprez i przedsięwzięć, wymiana doświadczeń, wspólny udział w zawodach, propagowanie krótkofalarstwa, współpraca przy dystrybucji kart QSL i wiele innych.

Do istnienia i funkcjonowania klubu nie jest potrzebny stały lokal. Istotą funkcjonowania klubu jest forma organizacyjna, pozwalająca grupie ludzi współdziałać we wspólnym interesie.

Jest rzeczą oczywistą, że jeśli warunki ekonomiczne pozwalają to pożądane jest aby klub posiadał własny lokal , a w nim możliwości spotykania się i posiadania własnej radiostacji klubowej, umożliwiającej w zależności od możliwości szkolenie narybku krótkofalarskiego czy też pracę w zawodach. Ale nie jest to warunkiem koniecznym istnienia i funkcjonowania klubu.

Należy dążyć do stworzenia stosownych rozwiązań organizacyjnych tak, aby każdy członek **PZK** był członkiem lokalnego klubu **PZK** , co pozwoli na lepsze zorganizowanie prac statutowych w Związku.

Kompetencje i odpowiedzialności.

- klub tworzy minimum 5 członków **PZK**,
- klub musi być zarejestrowany w Oddziale **PZK**,

- władze klubu to Zarząd z prezesem wybieranym na Walnym zebraniu,
- liczbę członków Zarządu ustala Walne zebranie Klubu,
- klub prowadzi szkolenia oraz pozyskuje nowych członków,
- organem kontrolnym jest Klubowa Komisja Rewizyjna lub w przypadku jej braku Oddziałowa Komisja Rewizyjna,
- członek PZK może być formalnie członkiem jedynie jednego klubu lokalnego **PZK** (co nie wyklucza jego aktywności i w innych klubach).

4.2. Klub Ogólnopolski /klub tematyczny/.

Klub ogólnopolski jest odpowiedzią na potrzebę wspólnego działania, spotkania się i wymiany doświadczeń przez grupę krótkofalowców specjalizujących się w jakiejś dziedzinie - obszarze krótkofalarstwa jak UKF, RVG, QRP itp. Może też zrzeszać krótkofalowców jakiejś branży lub zawodu jak np. lekarze, kolejarze czy górnicy. Szczególnym przypadkiem jest OTC.

Kompetencje i odpowiedzialności.

- klub tworzą członkowie **PZK**
- klub powołuje **ZG PZK**
- władze klubu to min. 3 osobowy Zarząd z prezesem wybieranym na Walnym zebraniu
- **ZG PZK** nadaje Klubowi /zespółowi/ regulamin
- organem kontrolnym jest Klubowa Komisja Rewizyjna lub w przypadku jej braku Główna Komisja Rewizyjna
- członek **PZK** może być formalnie członkiem wielu klubów
- działalność klubu podlega bezpośredniemu nadzorowi przez **prezesa ZG** lub w jego imieniu przez upoważnionego członka **ZG**.

4.3. Zespół tematyczny/sekcja tematyczna/.

W krótkofalarskiej działalności sportowej zdarza się iż zachodzi konieczność istnienia (w odpowiedzi na konkretne zapotrzebowanie członków organizacji) a więc i powołania do życia grupy tematycznej o tematyce sportowej ,wyczynowej czy technicznej nie spełniającej wymagań klubu ogólnopolskiego. Przykładami takich istniejących grup są HQPZK, SPCC, SP-CW-C .

Kompetencje i odpowiedzialności.

- zespół powołuje **ZG PZK**,
- zespołem kieruje kierownik, dyrektor , manager , powoływany i odwoływany przez **ZG PZK**,
- **ZG PZK** nadaje zespołowi regulamin,
- organem kontrolnym jest Główna Komisja Rewizyjna
- aby zadość uczynić tradycji, zespoły o takiej tematyce jak np. SPCC czy SP-CW-C mogą w swojej nazwie posiadać słowo „Klub”.

5. CZŁONKOWIE.

Członkowie, ich prawa i obowiązki

Członkowie PZK dzielą się na:

- a) zwyczajnych,
- b) honorowych,
- c) wspierających.

5.1. Członek zwyczajny.

5.1.1. Członkiem zwyczajnym **PZK** może być :

- a) krajowa lub zagraniczna osoba fizyczna posiadająca ważne pozwolenie radiowe na używanie radiowych urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorczych w służbie radiokomunikacyjnej amatorskiej albo równoważne pozwolenie wydane przez właściwy organ zagraniczny, która złożyła pisemną deklarację członkowską zawierającą oświadczenie o zapoznaniu się ze Statutem **PZK** oraz opłaciła składkę.
- b) krajowa lub zagraniczna osoba fizyczna/nie posiadająca pozwolenia radiowego/, która złożyła pisemną deklarację członkowską zawierającą oświadczenie o zapoznaniu się z Statutem **PZK** oraz opłaciła składkę.
Osobie takiej Prezes **ZG PZK** nadaje znak nasłuchowy.

Proponuje się wydawanie znaków nasłuchowych w/g historycznego wzoru

SPL XXXXX

oraz prowadzenie centralnego rejestru tych znaków przez ZG PZK.

Znaki dotychczasowe zachowały by swoją ważność lub zostały by wymienione na nowe na wniosek ich użytkowników.

5.1.2. Członek zwyczajny **PZK** ma prawo do:

- a) czynnego i biernego wyboru do władz **PZK**
- b) udziału imprezach organizowanych przez **PZK**,
- c) współudziału w pracach **PZK**
- d) korzystania z pomocy **PZK**
- e) korzystać z obsługi biur QSL organizowanej przez **PZK**, na warunkach określonych przez stosowny Regulamin wewnętrzny.
- f) korzystania z lokali i urządzeń **PZK**, zgodnie z obowiązującymi regulaminami,
- g) działania w sekcjach i klubach tematycznych **PZK**
- h) noszenia odznaki **PZK**

- i) korzystać ze znaku graficznego i symboli **PZK** w sposób określony postanowieniami Statutu i regulaminów wewnętrznych **PZK**,

5.1.3. Członek zwyczajny jest zobowiązany do:

- a) przestrzegania postanowień Statutu **PZK**, regulaminów i uchwał władz **PZK**,
- b) aktywnego udziału w realizacji celów statutowych **PZK**,
- c) przestrzegania norm współżycia społecznego i Kodeksu Krótkofalarskiego,
- d) opłacania składek członkowskich zgodnie z ustaleniami określonymi przez **ZG PZK**

5.1.4. Członków zwyczajnych przyjmuje właściwy terenowo Zarząd Oddziału **PZK** na podstawie pisemnej deklaracji. Członek zwyczajny ma prawo wskazania Oddziału **PZK** i Klubu **PZK**, w którym zamierza realizować swoją działalność.

5.1.5. Wykluczenie z **PZK** może być spowodowane:

- a) nie przestrzeganiem Statutu, Regulaminów i uchwał obowiązujących w **PZK**,
- b) rażącym naruszaniem zasad etyki radioamatorskiej (ham-spirit) i zasad współżycia w środowisku krótkofalarskim,
- c) działaniami przynoszącymi szkodę **PZK**.
- d) decyzją Sądu Koleżeńskiego

Osoba wykluczona może być przyjęta ponownie na warunkach członka nowo wstępującego za zgodą **ZG PZK**, jednak nie wcześniej niż po upływie dwóch lat od daty wykluczenia.

Osoba nieprzyjęta, skreślona lub wykluczona może odwołać się do Głównego Sądu Koleżeńskiego **PZK**, który może nakazać Zarządowi Oddziału **PZK** lub **ZG** zmianę decyzji.

5.1.6. Członkostwo zwyczajne ustaje na skutek:

- a) dobrowolnego wystąpienia członka, zgłoszonego na piśmie właściwemu Zarządowi Oddziału lub **ZG PZK**,
- b) śmierci,
- c) skreślenia w przypadku zalegania z opłatą składek członkowskich
- d) wykluczenia prawomocnym orzeczeniem Sądu Koleżeńskiego **PZK**.

5.2. Członek honorowy.

- a) Członkostwo honorowe nadaje - na wniosek **ZG PZK** -Zjazd Delegatów **PZK** osobom szczególnie zasłużonym dla rozwoju organizacji i krótkofalarstwa
- b) Członkom honorowym przysługują wszystkie prawa członków zwyczajnych z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego do władz **PZK**, jeśli przed nadaniem członkostwa honorowego nie byli członkami zwyczajnymi.
- c) Członkowie honorowi są zwolnieni z obowiązku płacenia składek członkowskich.
- d) Członkostwa honorowego pozbawia **Zjazd** na wniosek **ZG PZK**.

5.3. Członek wspierający.

- a) Członkami wspierającymi **PZK** mogą być osoby prawne, które są zainteresowane działalnością stowarzyszenia i zadeklarują poparcie finansowe na rzecz działalności statutowej **PZK** oraz zostaną przyjęte przez **ZG** na podstawie pisemnej deklaracji.
- b) Członkowie wspierający mają prawo do współpracy z **PZK** na zasadach określonych regulaminem uchwalonym przez **ZG**
- c) Członkowie wspierający mają prawo otrzymania corocznych sprawozdań **ZG PZK**.
- d) Członek wspierający traci swoje prawa członkowskie na skutek:
 - dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie **ZG PZK**,
 - skreślenia na podstawie uchwały **ZG PZK**.

5.4. Wysokość składek członkowskich.

Sugeruje się wprowadzenie:

- a) stosowania obniżonych składek dla młodzieży do lat 20 i uczącej się młodzieży do 26 lat (np. do 12 zł rocznie),
- b) nie pobierania wpisowego od osób młodych do 26 lat,
- c) nie pobieranie wpisowego od wszystkich wstępujących do PZK po raz pierwszy,
- d) zwolnienie z płacenia składek wszystkich członków powyżej 80 lat.

6. PODSUMOWANIE.

Niniejszym oddajemy projekt Struktury Polskiego Związku Krótkofalowców: Delegatom na Zjazd Krajowy, Prezydium ZG, Członkom Zarządu Głównego, pozostałym Komisjom i wszystkim Członkom Związku. Polecamy ją zwłaszcza szczególnej trosce Komisji Statutowej, która to powinna w oparciu o ten dokument dopisać ciąg dalszy, Statut PZK.

Wszystkie Koleżanki i Kolegów, wszystkich członków PZK, mających na uwadze dalszy rozwój PZK, zachęcamy do zapoznania się z treścią tego opracowania.

Autorzy niniejszego opracowania zdają sobie sprawę z faktu, że nie są wszechwiedzący i nieomylni. Zapewniają jednak, że dołożyli wszelkich starań aby to opracowanie było zgodnie z posiadaną przez nich wiedzą i doświadczeniem.

Wnioskujemy do Prezydium ZG o publikację pełnego tekstu na stronie internetowej PZK. Jednocześnie wyrażamy zgodę na zamieszczanie całości lub fragmentów opracowania w periodykach i na stronach www poświęconych służbie radioamatorskiej i służbie radioamatorskiej satelitarnej. Wykorzystanie opracowania w innych publikacjach powinno być uzgodnione z autorami opracowania. Każda publikacja winna zawierać powołanie się na źródło opracowania i jego autorów.

Za Komisję ds. Struktury PZK

Przewodniczący
Andrzej Chałubiec SP9ENO